

FEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI
Coordinamento Nazionale Polizia Penitenziaria
SEGRETERIA GENERALE



Prot. n° 11/SG/24

Roma 02/05/2024

Alla Vice Capo del DAP
Dott.ssa Lina Di Domenico

Al Direttore Generale del Personale
Dott. Massimo Parisi
LORO SEDI
E, per conoscenza

All'ufficio Relazioni Sindacali D.A.P.
Dott.ssa Ida Del Grosso
ROMA

Al Provveditore dell'Amministrazione Penitenziaria
Per la regione Calabria
Dott. Liberato Guerriero
CATANZARO

Al Direttore della Casa Circondariale di Crotone
D.ssa Mariastella FEDELE
CROTONE

OGGETTO: CC Crotone – richiesta intervento

Gentili autorità in indirizzo,

questa O.S. ha ricevuto notizie secondo le quali, il Comandante di Reparto in missione presso la Casa Circondariale di Crotone, nel proporre alla Direzione una organizzazione dell'assetto di lavoro con le nuove unità operative, ha ritenuto proporre ad altro incarico il Sovrintendente Carmine Sproviero, Dirigente della scrivente O.S., mantenendo in **tutti gli altri incarichi** gli altri operatori che, in molti casi da diversi anni, permangono nel loro incarico senza nessun conto del PIR Regionale approvato in data 31/01/2024 il cui articolo 15 alla voce "Tutela Dirigenza Sindacale" cita espressamente: **"si richiama integralmente quanto stabilito dall'art. 6 dell'accordo nazionale quadro"** e nello specifico, al comma 2, riporta: "Nell'ambito della stessa sede di servizio, da intendersi quale località ove è ubicata la struttura o la singola direzione, il trasferimento dei dirigenti sindacali- che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi previsti dagli statuti delle organizzazioni sindacali rappresentative sul piano nazionale del



FEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI
Coordinamento Nazionale Polizia Penitenziaria
SEGRETERIA GENERALE



Corpo di polizia penitenziaria o firmatarie del contratto - in un ufficio o servizio diverso da quello di assegnazione può essere disposto solo previo N.O. delle organizzazioni sindacali di appartenenza”.

Inoltre, sempre lo stesso PIR prevede, al capo III dell’art.12 - Mobilità del Personale: **“il personale dovrà essere impiegato secondo il principio dell’eguaglianza di posizione, attitudine e dignità professionale secondo criteri di equità e trasparenza”** e ancora **“Tenuto conto di quanto previsto dal regolamento di servizio, all’ art.21 il personale dovrà essere impiegato in relazione alle funzioni proprie del ruolo e della qualifica di regola secondo criteri di rotazione, salva l’applicazione del criterio di specializzazione ove previsto”** ed infine **“Per quanto concerne la mobilità in uscita , il criterio principale di cui si dovrà tener conto sarà quello relativo della maggiore permanenza nel settore”.**

Pertanto la condotta posta alla vostra attenzione, appare essere del tutto discriminante, imparziale, e penalizzante nei confronti del Dirigente Sindacale di questa Sigla, al quale Dirigente non si garantisce la necessaria serenità lavorativa con evidenti problematiche relazionali.

Si chiede un immediato intervento per evitare inutili ricorsi in altre sedi.

In attesa di un cortese riscontro, si porgono cordiali saluti

Il Segretario Generale FSA-CNPP

